

La diversité au sein de CSL

Chez CSL, notre motivation réside dans la promesse que nous faisons à nos partenaires, dont nos collaborateurs. CSL s'engage en effet à créer un lieu de travail dans lequel les collaborateurs peuvent avoir un avenir prometteur en concrétisant leurs aspirations professionnelles, en réalisant leur potentiel, et en faisant partie d'une entreprise aux objectifs bien définis, dotée d'une culture fondée sur les Valeurs.

La diversité et l'inclusion sont critiques pour nos Valeurs d'accent sur les patients, de supériorité des performances, d'innovation, d'intégrité et de collaboration.

En tant qu'entreprise, nous nous appuyons sur les points de vue, idées, capacités et expériences variés de nos collaborateurs afin de nous aider à tenir la promesse faite à nos patients, notre entreprise et nos actionnaires.

Les principes suivants illustrent donc notre engagement en faveur d'une culture de la diversité:

- **CSL considère la diversité à travers un vaste ensemble de différences chez les personnes.** Cela comprend le sexe, la nationalité, l'ethnicité, le handicap, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, la génération/âge, le statut socio-économique, les croyances religieuses, le milieu professionnel et éducatif ainsi que les expériences internationales et culturelles.
- **La diversité et l'inclusion sont cruciales pour une croissance et des performances commerciales solides,** aidant CSL à:
 - Mieux comprendre et communiquer avec nos patients et partenaires
 - Attirer, développer, fidéliser et motiver les talents pour notre succès à long terme
 - Favoriser la créativité et l'innovation
 - Améliorer la qualité des décisions que nous prenons.
- **Les dirigeants de l'entreprise créent et montrent l'exemple d'un environnement de travail inclusif dans lequel tous les collaborateurs sont respectés, valorisés et capables de communiquer librement leurs points de vue, expériences et idées.**
- **Tous les collaborateurs sont tenus de contribuer à une culture de compréhension, respect et valorisation des différences individuelles.**
- **Notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion s'étend dans tous les domaines de notre activité,** du recrutement des talents à leur développement, de la gestion des performances à la rémunération, et du soutien des collaborateurs pour équilibrer le travail et les engagements personnels à la planification de carrière.

Pour de plus amples informations, les collaborateurs peuvent consulter la Politique de diversité du Groupe CSL et tous les partenaires externes peuvent consulter notre Rapport annuel.

